



למרחב



ארץ עיר
קהילות יוזמות שינוי



הלב פתוח לרווחה
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
האגף לשירותים חברתיים ואישיים
השירות לעבודה קהילתית



עובדים ביחד | נעמל מעاً
Working Together

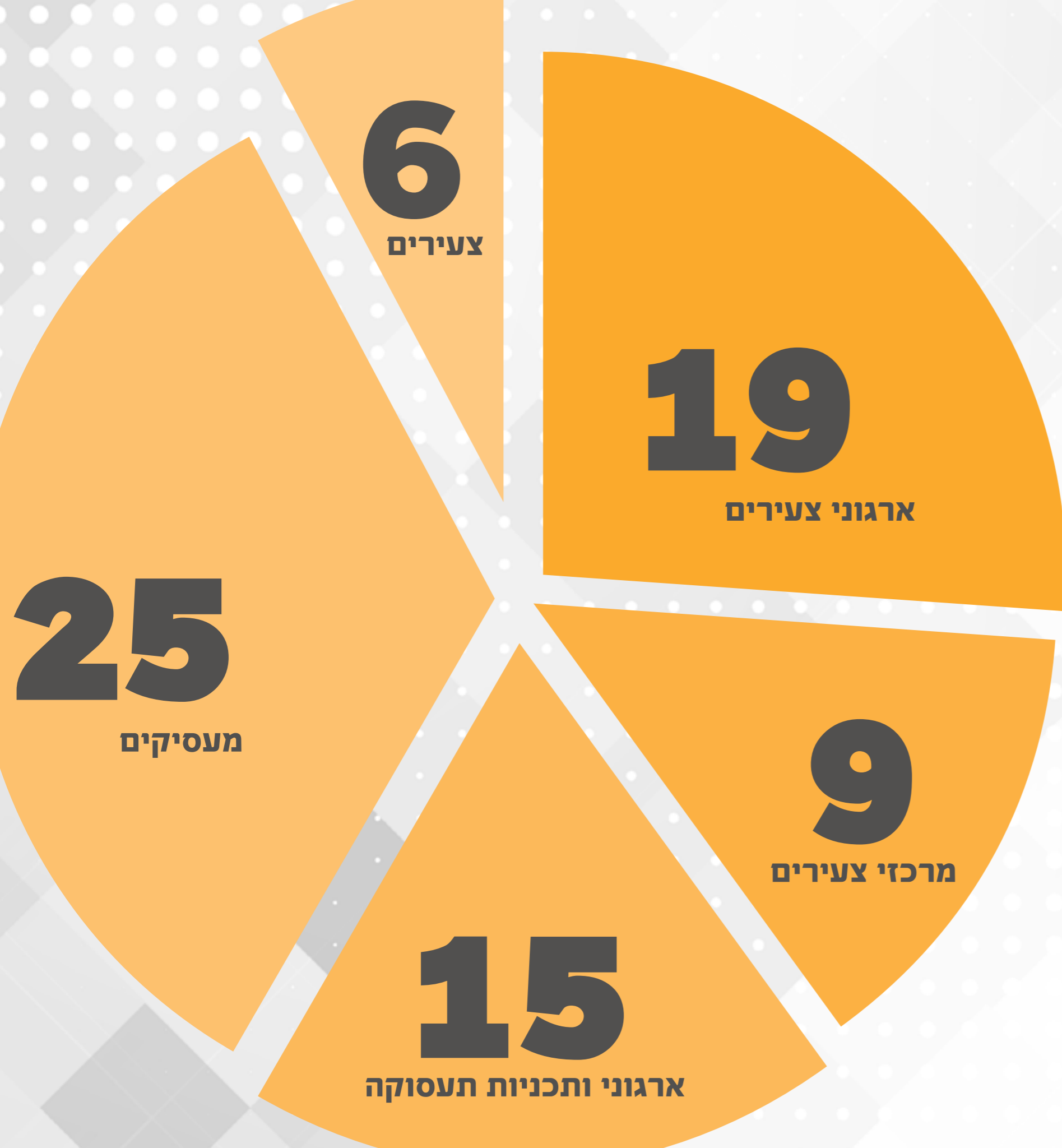
יוזמת עובדים ביחד

היוזמה לשילוב צעירים בפריפריה בתעסוקה איכותית



עובדים ביחד | נעמל מעא
Working Together

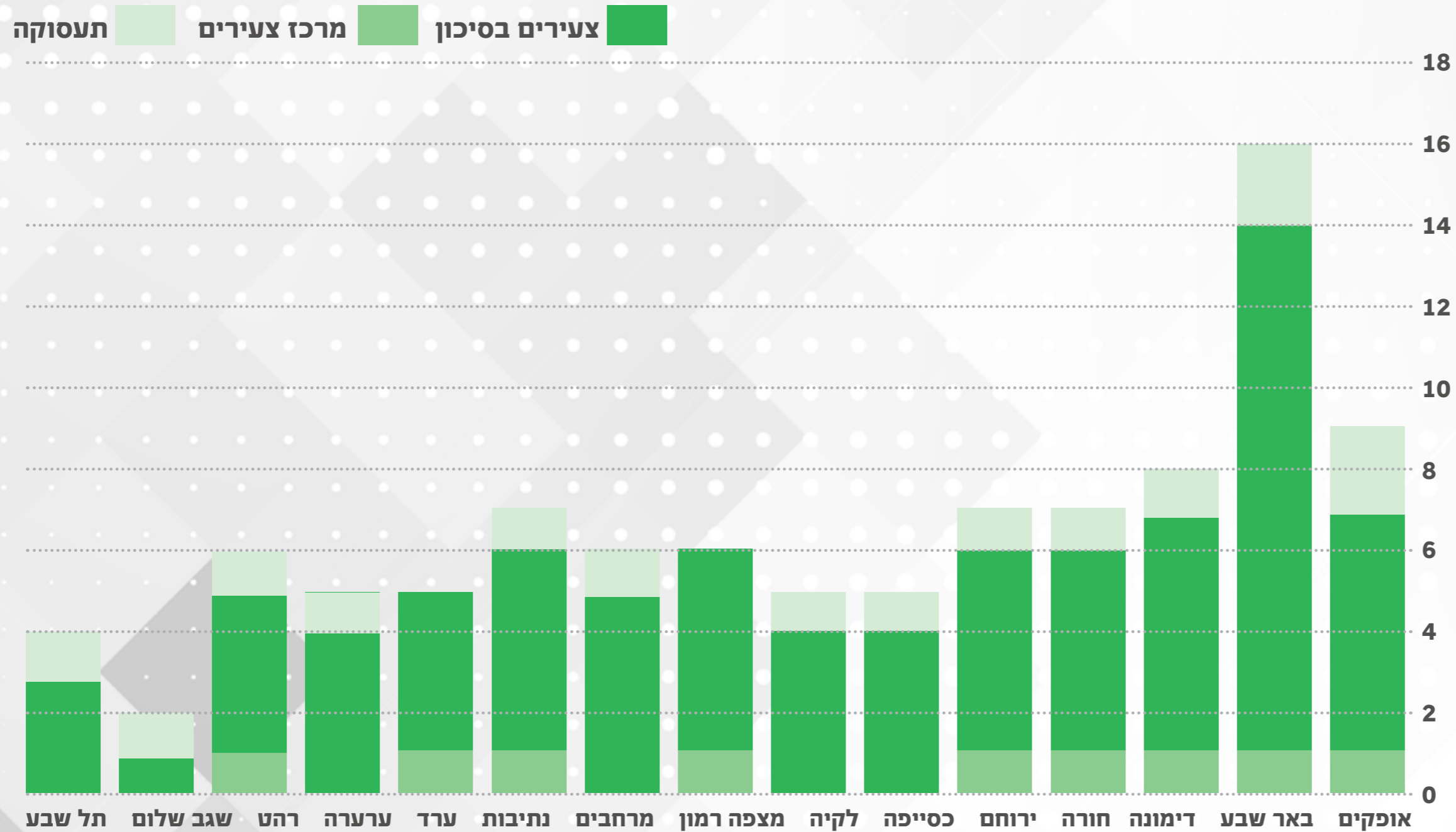
נתוני המיפוי



פיזור גאוגרפי של ארגונים לפי סוג



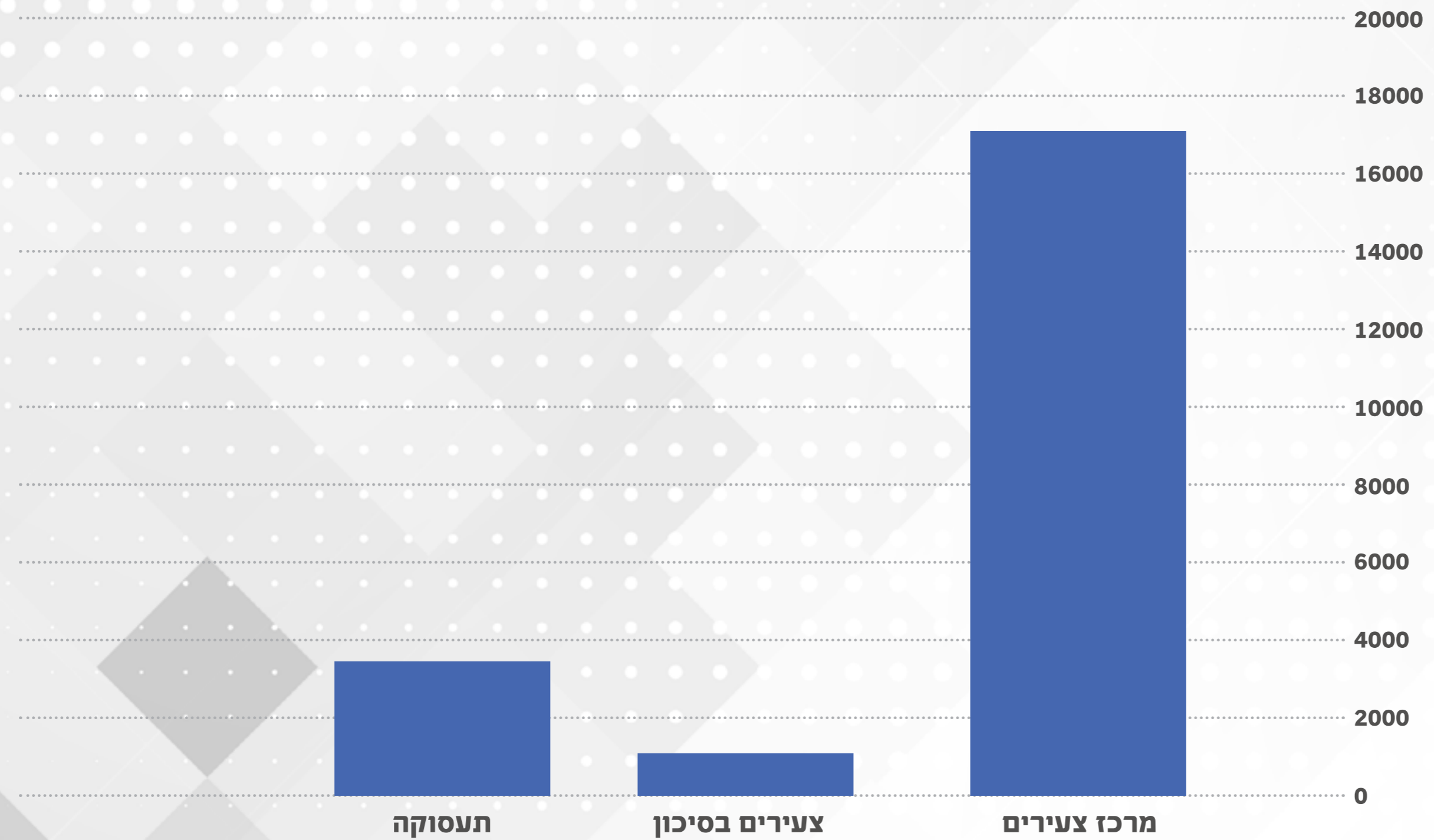
עובדים ביחד | נעמל معاً
Working Together





עובדים ביחד | נעמל מעاً
Working Together

מספר צעירים הרשומים בארגונים



הלב מתחל לרוחם
מטרי רוחם מופתים ונבדלים
מאפי לשינויים חברתיים ואשיים
הפיתח לעבודה קהילתית



עובדים ביחד | נעמל מעاً
Working Together

ממצאים עיקריים

- 1 ארגונים ומעסיקים שותפים בפורומים שונים העוסקים בנושא התעסוקה.
- 2 רוב תכניות ומרכזי התעסוקה מתנהלים בתוך שותפויות ארגוניות ויישוביות.
- 3 מרכזי צעירים מהווים גוף מתכלל יישובי עבור צעירי היישוב.
- 4 מרכזי צעירים מצביעים על מיעוט מענים מותאמים לאוכלוסיית היעד ומביעים רצון להרחבת שירותים.



עובדים ביחד | נעמל מעاً
Working Together

המשך - ממצאים עיקריים

5

מיעוט מענים תעסוקתיים לצעירים בישובים מרוחקים בתחומי הכשרה, מלגות ופתרון חסמים מורכבים.

6

צעירים רבים לא ערים למענים התעסוקתיים שכן קיימים ביישוב ובאזור.

7

ארגוני תעסוקה וארגוני צעירים מציגים גישות שונות כלפי ליווי תעסוקתי לצעירים.

8

רוב ארגוני הצעירים פועלים בפריסה ארצית עם פעילות מעטה יותר בדרום.



עובדים ביחד | נעמל מעاً
Working Together

המשך - ממצאים עיקריים

9

למעסיקים יש צורך תמידי בעובדים אך לצד זה קיים חשש לקלוט צעירים בשל חוסר יציבות תעסוקתית בשלב זה של חייהם.

10

מעסיקים הצביעו על כך שנשירה מהעבודה מתקיימת לרוב בשלושת החודשים הראשונים.

- מעסיקים טוענים : סיבה עיקרית לעזיבה היא שכר.
- צעירים טוענים : הסיבה העיקרית להישאר היא רגשית וחברתית.



עובדים ביחד | נעמל معاً
Working Together

המשך - ממצאים עיקריים

11

עדיפות להכשרות מקצועיות מכוונות מעסיק שנעשות בשיתוף איתו לצד ליווי מתמשך של הצעיר.

12

צעירים מעדיפים קודם כל לעבוד ותוך כדי, את כל השאר.

13

צעירים ציינו שאווירה משפחתית, אמון ואמפתיה שווים יותר ממשכורת וסוג העבודה.



תודה!